

BIJLAGE 1: OVEREENKOMST GEDRAGSCODE

Als kerkenraad van de Hersteld Hervormde Gemeente te Middelharnis-Sommelsdijk vinden wij het belangrijk dat zijn leidinggevenden die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze leidinggevenden een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als leidinggevende, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De leidinggevende is verantwoordelijk voor de sociale veiligheid van de jongeren. Zo zorgt de leidinggevende voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De leidinggevende onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast.
3. De leidinggevende dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
4. De leidinggevende onthoudt zich van elke vorm van intieme benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle intieme nog verdergaande seksuele handelingen, contacten en relaties tussen de leidinggevende en het kind/de jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De leidinggevende mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De leidinggevende zal tijdens kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de slaapzaal en de kleedkamer. Bij persoonlijke gesprekken in de kerk dient dit te worden gedaan in een ruimte waar een camera aanwezig is.
7. De leidinggevende heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien iemand gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij (1) de daarvoor door de classis zuidwest aangestelde vertrouwenspersoon of (2) de kerkenraad.
9. De leidinggevende krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de leidinggevende in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met (1) de daarvoor door de classis zuidwest aangestelde vertrouwenspersoon of (2) de kerkenraad.
11. Wanneer kinderen moeten worden geholpen bij toiletgang of verschonen van een luier zal dit moeten worden gedaan door een aanwezige vrouw.
12. Ondergetekende verklaart kennis te hebben genomen van de bijbehorende gedragsregels, te vinden op de website van de HHK Middelharnis/Sommelsdijk

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een leidinggevende wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik

van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op-.....-20.....(datum) vastgesteld door de kerkenraad van de Hersteld Hervormde kerk te Middelharnis-Sommelsdijk.

(handtekening kerkenraad scriba)

(handtekening [...])

kerkenraad scriba)

----- (naam
(naam [...])